

impulse:

Perspektiven für junge Menschen sowie für Erwachsene mit Migrationshintergrund

«MIGLOG100»

40 Tage Fachausbildung mit anschliessendem 60 Tage Praktikum

INTEGRATIONS-COACHING

Der Start in die berufliche Zukunft

SPRUNGBRETT

Integrationskurs für ein Berufsvorbereitungsjahr



Grundkurs Lagerlogistik 100 Tage AI-03-005

Integrationscoaching AI-04-027

Sprungbrett B-01-006



Grundkurs Lagerlogistik für den (Wieder-) Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt: In der Logistikbranche, im Detailhandel oder im produzierenden Gewerbe

Mit unseren Angeboten zur Arbeitsintegration unterstützen wir Menschen bei der Stellensuche, bei ihrer Qualifizierung, beim Auf- und Ausbau ihrer Arbeitsfähigkeit und dem Einstieg oder Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt. Besonders Flüchtlinge und allgemein Menschen mit Migrationshintergrund sind wertvolle Arbeitskräfte. Wir setzen uns für ihre bessere Integration in den Arbeitsmarkt ein und bieten hierfür zwei gezielte Angebote an. Sehr wertvoll für

den (Wieder-) Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt ist die praxisnahe Vertiefung der theoretischen Lerninhalte durch die Umsetzung in unserem vollausgestatteten Lernlager in unterschiedlichen Praxisanwendungen. So haben die Teilnehmenden den bestmöglichen Lernerfolg. Die anschliessenden Vertiefungsmöglichkeiten im Praktikum in einer unserer über 300 Partnerfirmen verbessern die Arbeitsmarktchancen der Teilnehmenden um ein Vielfaches!

AI-03-005 Integrationsprogramm «MIGLOG»

Das KIP-gelistete Integrationsprogramm «MIGLOG» mit 40 Tagen Fachausbildung und anschliessendem Praktikum von 60 Tagen in externen Partnerbetrieben bereitet die Teilnehmenden bestens auf die Arbeitswelt in der Logistik, im Detailhandel oder dem produzierenden Gewerbe vor. Zugangsvoraussetzung: Deutschanforderung ab Niveau A1.

AI-04-027 Integrationscoaching

Wir bieten angeleitete und begleitete Unterstützung für junge und jung gebliebene Menschen, welche in der Schweiz eine Anstellung oder Ausbildung im ersten Arbeitsmarkt finden möchten. Das Integrationscoaching besteht aus 3 Modulen, die aufeinander abgestimmt sind und so einen erfolgreichen Integrationsprozess ermöglichen:

- Modul 1 – Arbeitsintegration**
- Modul 2 – Erwerb Zusatzqualifikationen**
- Modul 3 – Bewerbungsstrategie**

Alle Module können auch einzeln gebucht werden, ganz nach den individuellen Bedürfnissen. Nach diesen 3 Modulen sind die Teilnehmenden in der Lage, auch selbständig Bewerbungen zu erstellen und sich weiter professionell auf ausgeschriebene Stellen zu bewerben.

Programm	Dauer	Assessment
MIGLOG0026	29.01. – 21.06.2024	17.01.2024
Fachausbildung	29.01. – 22.03.2024	
Praktikum	25.03. – 21.06.2024	
MIGLOG0024	11.03. – 05.08.2024	28.02.2024
Fachausbildung	11.03. – 08.05.2024	
Praktikum	10.05. – 05.08.2024	
MIGLOG0027	27.05. – 14.10.2024	15.05.2024
Fachausbildung	27.05. – 19.07.2024	
Praktikum	22.07. – 14.10.2024	
MIGLOG0025	05.08. – 20.12.2024	24.07.2024
Fachausbildung	05.08. – 27.09.2024	
Praktikum	30.09. – 20.12.2024	
MIGLOG0028	28.10. – 28.03.2025	16.10.2024
Fachausbildung	28.10. – 20.12.2024	
Praktikum	06.01. – 28.03.2025	



innovativ:



Vielfältig, praxisbezogen, kreativ und immer mit dem Fokus der beruflichen Förderung: Das Integrationsprogramm «Sprungbrett».

B-01-006 (ab 2024): Sprungbrett zur Lehrstellenfindung: Integrationskurs für Flüchtlinge

Vorkurs für ein anschliessendes Berufsvorbereitungsjahr

Das Integrationsprogramm «Sprungbrett» für Jugendliche und junge Erwachsene mit Flüchtlingsstatus wird seit 2019 in der Swiss ProWork erfolgreich durchgeführt mit dem Ziel, dass sich Jugendliche und jungen Erwachsene innerhalb von 11 Monaten die Voraussetzungen für ein anschliessendes Berufsvorbereitungsjahr aneignen, welches ebenfalls bei der Swiss ProWork AG mit «JOAL» absolviert werden kann.

Ein fließender Übergang in den Programmen «Sprungbrett» und «JOAL» gewährleistet, dass auf jedes Bedürfnis sowie auf die Stärken und Fähigkeiten der einzelnen Teilnehmenden eingegangen werden kann. Das persönliche Kompetenzprofil ist massgebend für die Berufswahl und die entsprechenden Ausbildungsmöglichkeiten.



Klar strukturierter Stundenplan mit hohem Praxisanteil

Erhebliches Qualifizierungspotential bei den unter 25-Jährigen

Viele Flüchtlinge und vorläufig Aufgenommene in der Schweiz sind jünger als 25 Jahre. Entsprechend wird auch weiterhin in Ausbildung, Beschäftigungsprogramme und Vorlehren zur Integration in den ersten Arbeitsmarkt investiert werden müssen.

Angesichts des tiefen Durchschnittsalters und der Voraussetzung einer Schulbildung besteht bei Jugendlichen und jungen Erwachsenen in den ersten drei bis vier Jahren nach der Einreise ein erhebliches Qualifizierungspotential. Zudem zeigen die Erfahrungen der letzten Jahre, dass nur wenige Flüchtlinge in Förderprogrammen bereits im ersten Jahr fit für eine Berufslehre sind. Die meisten benötigen aus unterschiedlichsten Gründen zwei bis drei Jahre.



Das gezielte, individuelle Integrationscoaching ist ebenso Bestandteil des Programms «Sprungbrett» wie das praktische Arbeiten in unterschiedlichsten Projekten in der eigenen Werkstatt der Swiss ProWork AG.

persönlich:

Was uns jeden Tag antreibt und immer wieder neu motiviert



Projekt der JOAL-Klasse: Ein gemeinsames Mittagessen mit internationalen Zutaten. Die Teilnehmenden einigten sich auf Tacos, präsentierten ihren Team-Event mit einem Konzept, stellten das Budget zusammen und los ging's: Vorbereitung, Rezepte abstimmen, einkaufen und schliesslich das gemeinsame Kochen: Das Ergebnis war perfekt! Leckere Tacos mit verschiedensten Beilagen, begeisterte Köchinnen und Köche, strahlende Gesichter und ein neues gemeinsames Erlebnis, das stark macht!

Wir sind froh, solche kleinen und grossen Projekte für unsere Teilnehmenden initiieren und begleiten zu dürfen! Danke, dass wir Ihnen mit unserer «Impulse» die Erlebnisse und Geschichten der uns anvertrauten Menschen zeigen dürfen!

... und das meinen unsere AuftraggeberInnen und zuweisende Stellen:

Michele Sterchi/Leiterin Soziales, Gemeinde Rorbass

In der Zusammenarbeit mit der Swiss ProWork schätze ich vor allem, dass wir zeitnah über Probleme informiert werden, dass auf unsere Wünsche eingegangen wird und eine wirklich sehr gute Zusammenarbeit besteht. Der Fokus liegt dabei darauf, die Klienten so gut wie möglich auf nachfolgende Anschlusslösungen vorbereiten zu können.

Corinne Zellweger/Asylkoordinatorin Gemeinde Rorbass

An der Zusammenarbeit mit der Swiss ProWork schätze ich vor allem, dass man sich sehr wertschätzend und intensiv mit den Klient/innen beschäftigt. Wir bekommen ein detailliertes und persönliches Feedback, die Termine für die Gespräche sind sehr flexibel und die Kommunikation ist klar und transparent. Ausserdem sind die Rückmeldungen immer zeitnah und verlässlich.

Gerne bin ich persönlich für Sie da und beantworte Ihre Fragen rund um unsere Förderprogramme:



Astrid Tiefenbacher
Geschäftsführerin
Telefon: 044 847 46 43
astrid.tiefenbacher@swissprowork.ch



Wir wünschen Ihnen und Ihren Lieben eine schöne Adventszeit, frohe Weihnachten und alles Gute im neuen Jahr!