

## Das Berufsvorbereitungsjahr JOAL – die optimale Lösung für die Lehrstellenfindung



Oberste Zielsetzung für junge Menschen ist nach Abschluss des 11-monatigen Programms «JOAL» der Beginn einer Berufslehre. Um dieses Ziel zu erreichen, begleiten und coachen wir die Teilnehmenden auf ihrem Weg zur Lehrstellenfindung. Die Erfolgsquote von 85% kann sich sehen lassen, darauf sind wir stolz und motiviert, Jahr für Jahr mit den JOAL-Teilnehmenden diese Herausforderung anzunehmen. **Start für die kommende Klasse ist der 28. August 2017!**



# innovativ



*Links:* Viele sportliche Aktivitäten ergänzen den Unterricht und fördern die Teamfähigkeit. *Mitte:* Handwerkliches Arbeiten oder das praktische Umsetzen im eigenen Lernlager geben Orientierung für eine mögliche berufliche Ausrichtung. *Rechts:* Durch externe, projektbegleitende Informationsveranstaltungen und Firmenbesichtigungen gewinnen die Teilnehmenden viele interessante Einblicke in mögliche Lehrberufe.

## JOAL-Erfolgsquote 85% – was macht uns aus...

Das Hauptziel des Berufsvorbereitungsjahrs JOAL ist das Entdecken und Fördern der individuellen Fähigkeiten von Jugendlichen und jungen Erwachsenen, so dass sie eine passende Ausbildung finden. Wenn die Interessen und Stärken mit der Berufswahl übereinstimmen, führt dies in der Regel zu einer höheren Ausbildungszufriedenheit, zu besseren Leistungen sowie zum persönlichen Erleben von Anerkennung und Motivation. Das Risiko eines Lehrabbruchs wird durch eine gelungene Übereinstimmung von Interessen und Berufswahl verringert. Damit jedoch die eigenen Interessen und Fähigkeiten entdeckt werden können, absolvieren unsere Teilnehmenden eine Vielzahl an Schnupperlehren und Praktika. In Einzel- und Gruppencoachings werden sie intensiv in diesem Prozess unterstützt und beraten, wobei die individuellen Werte, die Persönlichkeit und Leistungsfähigkeit einbezogen werden. Die diversen Firmenbesichtigungen und Ausflüge, die praktischen

Projektarbeiten sowie die Durchführung von Interessenstests leisten dabei einen entscheidenden Beitrag zu einer erfolgreichen Berufsfindung.

### **Flexibilität und Individualität**

Die JOAL-Klasse setzt sich aus sehr unterschiedlichen Teilnehmenden bezüglich Alter, Geschlecht, Ethnie, Religion, Lebensstil, Bildungsstand, Interesse und Sprache zusammen. Daher wird bei der Programmgestaltung grosser Wert auf Flexibilität und Individualität gelegt. In der aktuellen Klasse wurden beispielsweise nach den ersten Wochen des Programms vier Interessensgruppen gebildet: Informatik und Büro, Handwerk und Logistik, Hauswirtschaft und Reinigung sowie Gastronomie und Gestaltung. Die Teilnehmenden erhalten auf die Interessensgruppen abgestimmte Arbeitsaufträge, wodurch ihr theoretisches und praktisches Wissen ausgebaut wird.

Der Leitgedanke dabei ist, den Prozess ganzheitlich aufzugleisen, so dass die Jugendlichen und jungen Erwachsenen möglichst eigenverantwortlich und selbständig arbeiten können. Von den Teilnehmenden werden eigene Ideen, Mitdenken und auch Mut, Neues auszuprobieren, erwartet. Sie werden dadurch mit realen Herausforderungen des Arbeitslebens konfrontiert und lernen, damit erfolgreich umzugehen. Die Wünsche der Teilnehmenden bezüglich Themenbehandlung während den Bildungstagen und Vorschläge für praktische Projekte werden ernst genommen und so oft als möglich umgesetzt.

**Durch den grossen persönlichen Einsatz der Jugendlichen und die nötige Unterstützung der Coaches fanden trotz diverser Herausforderungen in den letzten zwei Jahren 85% der Teilnehmenden einen Ausbildungsplatz oder eine Anstellung.**

## Lehrstelle erfolgreich gefunden



*«Durch die professionelle Betreuung und Unterstützung – vom Erarbeiten des Bewerbungsdossiers, Persönlichkeitsentwicklung bis zur gezielten Schnupperlehren und Praktika – habe ich bereits nach 5 Monaten im JOAL-Programm meine Lehrstelle als Detailhandelsfachmann gefunden. Ich habe im Praktikum viele neue Erfahrung gemacht und auch erste Erfolge erzielen dürfen. Zudem lernte ich den Umgang mit unterschiedlichen Kunden und kann nun offen auch auf kompliziertere Kunden zugehen und sie beraten. Derzeit bin ich wieder im Praktikum im neuen Lehrbetrieb, was für mich vor der Lehre zusätzlich eine gute Vorbereitung ist.»*

Arbian Hamit aus Regensdorf, JOAL 2016/2017



*Links:* Das Aufarbeiten von schulischen Defiziten ist ein zentraler Unterrichtsbestandteil. *Mitte:* Die Teilnehmer bewirtschaften selbständig eine Cafeteria mit Imbiss und Catering-Service: So bieten sie täglich für die Unternehmen in Otelfingen frische Sandwiches an; sie kaufen ein, bereiten die Snacks selbst zu und lernen, einen Betrieb unternehmerisch zu führen. *Rechts:* Viele praktische Arbeiten, wie hier im Printcenter, runden das vielseitige JOAL-Programm ab.

## Neu bei der Swiss ProWork AG ab 2018: Das Vorbereitungsmodul für junge Migrantinnen und Migranten für das JOAL-Programm

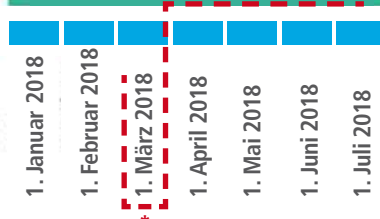
Vermeht sind unter den JOAL-Teilnehmenden auch junge und vorübergehend aufgenommene Flüchtlinge (VA/AF). Viele der jungen Migranten/-innen verfügen jedoch nicht über die entsprechenden Schul- und Deutschkenntnisse, damit sie vollumfänglich vom JOAL-Programm profitieren können. Aus diesem Grund kann auf Wunsch das Programm um ein **vorgelagertes Vorbereitungsmodul** ergänzt werden.

In diesem Vorbereitungsmodul wird für jeden einzelnen Teilnehmenden ein individueller Förderungsplan durch unsere Coaches ausgearbeitet. Unter anderem werden die schulischen und/oder sprachlichen Defizite aufgearbeitet. Auf diese Weise können die Grundlagen für einen optimalen Start in das 11-monatige JOAL-Programm, welches am **27. August 2018** beginnt, erarbeitet werden.

Die Swiss ProWork AG wird mit dem Vorbereitungsmodul anfangs 2018 beginnen. Der Start kann individuell erfolgen, jedoch bis spätestens 1. März des laufenden Jahres (siehe Grafik). Eine Programmdauer von mindestens 5 - 6 Monaten erhöht die Chancen auf einen erfolgreichen Abschluss des Vorbereitungsmoduls und somit das Erreichen des erforderlichen Anforderungsniveaus des JOAL-Programms.

Ein fließender Start in das Vorbereitungsprogramm ist jeweils zum 1. Januar 2018, zum 1. Februar 2018 und zum 1. März 2018 möglich!

**Vorbereitungsprogramm**  
Dauer: 5 - 6 Monate, je nach Starttermin  
1. März 2018 = **spätester Start\***



## Das JOAL-Programm, optional mit Vorbereitungs- oder Anschlussprogramm



### Aufnahmebedingungen

Schulabgänger/-innen und junge Erwachsene (auch Flüchtlinge VA/AF)  
Deutschniveau mindestens B1, Alter zwischen 16 und 25 Jahren.

# Einladung



Kommen Sie gemeinsam mit Ihren potenziellen Teilnehmern vorbei oder alleine – oder schicken Sie uns Ihre Teilnehmer für einen Schnupper-Vormittag vorbei! Für Ihre Anmeldung oder für weitere Informationen steht Ihnen Peter Egloff gerne persönlich zur Verfügung: Telefon 0 44 847 46 75, E-Mail: [peter.egloff@swissprowork.ch](mailto:peter.egloff@swissprowork.ch)



## Wir freuen uns auf Ihren Besuch!

Wenn Sie zu den beiden genannten Terminen nicht zu unseren Informationsvormittagen kommen können, sind wir selbstverständlich auch jederzeit zu einem anderen, individuellen Termin für Sie da!

## Ihr Team der Swiss ProWork AG

*Reihe unten, von links nach rechts:*  
Domenica Bollinger, Michael Höhle, Nadine Siegrist, Claudia Ulrich. *Reihe oben:* Peter Egloff, Andrea Blaser, Daniel Hadorn, Esther Giger.

**Swiss ProWork AG**  
**INTEGRATION**

Ein Unternehmen der Sulser Group

Industriestrasse 52, 8112 Otelfingen, Tel. 044 847 46 75, Fax 044 847 46 88, [www.swissprowork.ch](http://www.swissprowork.ch)

