

Swiss ProWork Integrationscoaching – Der Beginn in die berufliche Zukunft!

Wir bieten angeleitete und begleitete Unterstützung für junge und jung gebliebene Menschen, welche in der Schweiz eine Anstellung oder Ausbildung im ersten Arbeitsmarkt finden möchten. Die 3 Module sind aufeinander abgestimmt und ermöglichen so einen erfolgreichen Integrationsprozess. Die Module können auch einzeln gebucht werden, ganz nach den individuellen Bedürfnissen. Nach diesen 3 Modulen sind die Teilnehmenden in der Lage, auch selbständig Bewerbungen zu erstellen und sich weiter professionell auf ausgeschriebene Stellen zu bewerben.

Zielgruppe

Vorläufig aufgenommene Ausländer/Innen, Flüchtlinge sowie anerkannte Flüchtlinge jeden Alters und aller Geschlechter.

Zielsetzung

Berufseinstieg mittels Stellenantritt jeden Alters oder beruflicher Ausbildung (Lehre, Integrationsvorlehre) für Jugendliche und junge Erwachsene bis 25 Jahre im ersten Arbeitsmarkt.

Unsere Werte

- Zusammenarbeit und Kommunikation auf Augenhöhe
- Wertschätzung, Respekt und Vertrauen
- Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit
- Hilfe zur Selbsthilfe (Empowerment)

Eintritt jederzeit möglich

Der Eintritt ist jederzeit möglich. In einem Erstgespräch klären wir den Bedarf der Teilnehmenden und erarbeiten den persönlichen Strategieplan (Basis, Umfang und Intensität der Zusammenarbeit).

Individuelles Integrationscoaching:

Modul 1 – Arbeitsintegration

Im Rahmen einer Standortbestimmung erhalten die Teilnehmenden Klarheit über ihre Interessen, Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten und erstellen begleitet ihr persönliches Kompetenzprofil. Sie erlangen Kenntnisse über den Schweizer Arbeits-/Lehrstellenmarkt, über Minimalanforderungen sowie Förderpotentiale. Sie erstellen ihr personalisiertes Bewerbungsdossier, basierend auf ihrem Kompetenzprofil.

Modul 2 – Erwerb Zusatzqualifikationen

Die Teilnehmenden erwerben fehlende Qualifikationen basierend auf ihrer Standortbestimmung für die Arbeitsintegration (z.B. Verbesserung vom Deutschniveau, Berufseignungstests, Grundkurs Lagerlogistik, Grundkurs Detailhandel, etc.), welche bei externen Weiterbildungsanbietern absolviert werden können. Sie erarbeiten fehlende Qualifikationen und werden in dieser Zeit von den Coachs durch regelmässige Rücksprachen unterstützt, im Bedarfsfall auch mit den Anbietern von Fördermassnahmen. Dies dient zusätzlich zur Festigung der Kommunikationskompetenzen wie auch des Selbstmanagements.

Modul 3 – Bewerbungsstrategie

Sie erlernen Recherchemöglichkeiten, wenden Bewerbungsstrategien an, kennen die Möglichkeiten zur Individualisierung der Bewerbungsunterlagen aufgrund unterschiedlicher Stellenausschreibungen und kennen die Grundlagen für telefonische Anfragen bei zukünftigen Arbeitgebern. Wir bieten Hilfe zur Selbsthilfe, unterstützen, beraten und zeigen vielfältige Methoden auf. Auch IT-Kenntnisse werden vermittelt und/oder vertieft, damit auch in Zukunft selbständig professionelle Bewerbungen erstellt werden können.